

Het 'Loopbaan Assessment'

'Wat zijn mijn specifieke talenten, wat wil ik eigenlijk precies met mijn verdere loopbaan en zijn mijn ambities eigenlijk wel realistisch?' Dat zijn doorgaans de vragen waar iemand die over zijn verdere loopbaan nadenkt tegenaan loopt. Zodra iemand daar het antwoord op heeft is de volgende logische vraag dan 'hoe bereik ik eigenlijk wat ik wil?'

Loopbaancoaching geeft antwoord op deze vragen en helpt iemand zijn doelen te realiseren. Het Loopbaan assessment is een effectief instrument dat we bij loopbaancoaching inzetten.

Doel

Het Loopbaanassessment geeft iemand inzicht in de capaciteiten, talenten, ambities, kernwaarden en persoonskenmerken die relevant zijn voor zijn loopbaanontwikkeling.

Doelgroep

Medewerkers die antwoord willen hebben op de drie kernvragen: Wie ben ik? Wat kan ik? Wat vind ik belangrijk?

Programma

De inhoud van het Loopbaanassessment hangt uiteraard af van de specifieke vragen die iemand heeft. Doorgaans omvat een Loopbaanassessment de volgende onderdelen:

■ Loopbaaninterview

Door middel van een interview kunnen wij ons een beeld vormen van onder meer je motivatie, opleiding en werkervaring. Ten behoeve van dit interview verzoeken wij je om een curriculum vitae mee te nemen.

■ Capaciteitentests

Doel van dit onderzoek is om op objectieve wijze inzicht te verkrijgen in het werk- en denkniveau van iemand. Op deze wijze kan een advies gegeven worden over realistische mogelijkheden ten aanzien van het niveau, de zwaarte en complexiteit van toekomstig werk waarin iemand succesvol kan zijn.

■ Persoonlijkheidsvragenlijsten

Deze tests hebben tot doel om inzicht te krijgen in specifieke persoonlijkheidskenmerken en om deze te kunnen relateren aan loopbaanpaden en werkomgevingen waar talenten het best tot hun recht komen. Het gaat om het antwoord op de vraag welke talenten heeft iemand specifiek en waar zitten zijn valkuilen.

■ Loopbaanvragenlijsten

Deze tests hebben tot doel om inzicht te krijgen in ambitie, interesses en kernwaarden ten aanzien van loopbaanontwikkeling. Het gaat om het vinden van het antwoord op de vraag wat vindt iemand echt belangrijk in zijn loopbaan?

■ Praktijksimulaties

Deze opdrachten hebben veelal het karakter van opdrachten en rollenspellen en geven een goed inzicht van het handelen van iemand. Ze zijn een goede voorspeller van het gedrag dat iemand in zijn dagelijkse praktijk zal laten zien en geven op die manier aanwijzingen welke competenties iemand nog verder zou kunnen en moeten verbeteren in relatie tot zijn loopbaanambities.

De uitkomsten van het loopbaanassessment gebruiken we om te bepalen op welke punten en hoe precies het traject van loopbaancoaching verder gestalte zal krijgen.

Meer informatie?

Neem voor meer informatie contact met ons op via telefoon (06) 47 047 563 of e-mail aan info@phadvies.nl

Gedragcode NIP

De psychologen van *ph advies* bv werken overeenkomstig de beroepsgedragsregels van het Nederlands Instituut van Psychologen. Deze regels houden onder meer in dat de kandidaat het recht heeft het uit te brengen advies te vernemen en te beslissen over rapportage naar de opdrachtgever.