

# Inspirerend Leiderschap

**'YOUR NEXT STEP'**



**een verdiepingstraject met praktijkconsultaties  
voor ervaren leidinggevenden**

## Training 'Inspirerend Leiderschap'

U geeft al een aantal jaren leiding, de basiskennis heeft u al in een basistraining verworven, maar u heeft geleerd dat de praktijk vaak weerbarstiger is dan de theorie. U opereert immers in een complexe arena van partijen, belangen, visies en ontwikkelingen, waarbij de spelregels niet altijd helder en eenduidig zijn. Dat vraagt van u standvastigheid en doorzettingsvermogen naast flexibiliteit en aanpassingsvermogen. U moet voortdurend schakelen in wisselende rollen.

U wilt nu uw eigen praktijkdilemma's en vraagstukken verder kunnen uitdiepen en ideeën en oplossingen graag delen met geestverwanten. In dit Next Step programma staat úw praktijk centraal, verdieping van uw kennis en vaardigheden met praktijkgerichte consultaties.

### Doelgroep

Leidinggevendenden met enkele jaren ervaring, die hun vaardigheden in het oplossen van praktijksituaties willen versterken en die hun eigen praktijk willen toetsen aan collega's.

### Resultaat

Dit programma biedt u een praktische benadering van vraagstukken en is gericht op het volgende resultaat:

- een bredere verkenning en analyse van vraagstukken uit de eigen werksituatie;
- collegiale toetsing van de eigen analyse en aanpak van vraagstukken;
- oplossingen of 'best practices' voor praktijkpuzzels en dilemma's;
- verdieping van persoonlijke competenties door feedback en oefeningen in specifiek gedrag.

### Het programma

Dit Next Step verdiepingstraject bestaat uit een intake en startbijeenkomst, gevolgd door vijf eendaagse inhoudelijke workshops waarin centrale thema's of dilemma's, waar u in uw werk mee te maken heeft, aan de orde komen.

De thema's in deze workshops zijn:

1. Coaching van medewerkers;
2. Managen van conflicten;
3. Invloed uitoefenen in een complexe arena;
4. Teamvorming & Besluitvormingsprocessen;
5. Omgaan met veranderingen.

Elke workshop is opgebouwd uit een inhoudelijk deel en een consultatiedeel. We starten 's ochtends met een inhoudelijk verkenning. Direct daaraan koppelen wij in de middag consultatiebijeenkomsten, waar uw eigen praktijk het uitgangspunt is.

In kleine groepen van maximaal 5 deelnemers, worden de eigen praktische vraagstukken en dilemma's uitgediept. Voor u als leidinggevendenden, voor wie in de eigen organisatie een klankbord vaak ontbreekt, of waarbij er weinig ruimte is voor twijfel, is dit programma-onderdeel een waardevolle sleutel voor de eigen ontwikkeling.

### Intake en Startbijeenkomst

Bij **de intake** vragen wij u naar specifieke dilemma's en praktijkpuzzels die u behandeld wil zien. U krijgt de opdracht om per thema een specifiek eigen dilemma of praktijkvraagstuk als casus mee te nemen.

Op basis van de intake en de wensen van de deelnemers kunnen we overigens besluiten om een inhoudelijk thema te wijzigen of aan te passen.

Het programma wordt vervolgens besproken in een **startbijeenkomst van een dagdeel**. In deze eerste bijeenkomst wordt ook geoefend met de collegiale consultatietechniek, zoals die in de volgende workshops zal worden toegepast.

### Competenties

Deze training draagt bij aan de ontwikkeling van de volgende competenties: *strategische oriëntatie, delegeren en coachen, groepsgericht leiderschap, zelfinzicht, inlevingsvermogen, luisteren en overtuigingskracht*.

### Meer weten?

Neem voor meer informatie over dit programmat contact met ons op via telefoon (06) 47 047 563 of e-mail [info@phadvies.nl](mailto:info@phadvies.nl). Bezoek voor informatie over onze **andere trainingen** ook onze website [www.phadvies.nl](http://www.phadvies.nl).